

**Государственное автономное профессиональное
образовательное учреждение
«Агинский медицинский колледж им. В.Л. Чимитдоржиева»**

РАССМОТРЕНО
на заседании Совета колледжа
«06.» 12. 2016 г.
м.от. №1.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАПОУ «АМК»
Бадмаева Э.Э. Бадмаева
«25» *г.м.* 2016 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ *№16*
Об общественной организации сотрудников**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об общественной организации сотрудников государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Агинский медицинский колледж им. В.Л. Чимитдоржиева» (далее – положение) является внутрисоюзным нормативным правовым актом общественной организации сотрудников, действующим в соответствии и наряду с Уставом Колледжа.

1.2. Общественной организации сотрудников (далее – организация), является основанным на членстве независимым общественным объединением, созданным в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом РФ, Законом РФ "Об общественных объединениях" и другими законодательными актами.

1.3. Организация объединяет преподавателей и других работников колледжа.

1.4. Организация создана для реализации целей и задач Организации по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Организации на уровне колледжа при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями.

1.5. Организация действует на основании Устава Колледжа, настоящего Положения и иных нормативных правовых актов колледжа, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации (далее – законодательство РФ), субъекта Российской Федерации (далее – субъект РФ), нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

1.7. Организация свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с законодательством РФ на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как

средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Организации.

1.8. Организация независима в своей организационной деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и движений, иных общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна; строит взаимоотношения с ними на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ СОТРУДНИКОВ

2.1. Основной целью Организации является реализация целей и задач Организации по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Организации при взаимодействии с работодателем, его представителями, органами местного самоуправления, общественными и иными организациями колледжа.

2.2. Задачами Организации являются:

2.2.1. Объединение усилий и координация действий членов Организации по реализации решений колледжа, по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов членов Организации на уровне колледжа.

2.2.2. Содействие повышению уровня жизни членов Организации, состоящих на учете в общественной организации сотрудников.

2.2.3. Представительство интересов членов Организации в органах управления колледжа, органах местного самоуправления, общественных и иных организациях.

2.2.4. Обеспечение членов Организации правовой и социальной информацией.

2.2.5. Разработка и осуществление организационных и финансовых мер по усилению мотивации членства, эффективной деятельности Организации колледжа.

2.3. Для достижения целей и задач Организации через свои выборные органы:

2.3.1. Ведет коллективные переговоры, заключает коллективный договор с работодателем на уровне колледжа, содействует его реализации.

2.3.2. Принимает участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права преподавателей, мастеров и других работников колледжа, а также по вопросам социально-экономической политики, формирования социальных программ и другим вопросам в интересах членов Организации.

2.3.3. Принимает участие в разработке программ занятости, реализации мер по социальной защите работников колледжа, являющихся членами Организации.

2.3.4. Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и здоровья, окружающей среды, социальному страхованию и социальному обеспечению, занятости, улучшению жилищных условий и других видов социальной защиты работников колледжа, а также контроль за выполнением коллективного договора, отраслевого, регионального и иных соглашений.

2.3.5. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя различные формы коллективной защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Организации.

2.3.6. Организует оздоровительные и культурно-просветительные мероприятия для членов Организации и их семей, взаимодействует с органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения работников, организации туризма, массовой физической культуры.

2.3.8. Оказывает материальную помощь членам Организации.

2.3.9. Организует прием в Организацию и учет членов Организации, осуществляет организационные мероприятия по повышению мотивации членства.

2.3.10. Участвует в избирательных кампаниях в соответствии с федеральными законами и законами субъекта РФ.

2.3.12. Осуществляет иные виды деятельности, вытекающие из норм Положения Организации и не противоречащие законодательству РФ.

3. СТРУКТУРА, ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ СОТРУДНИКОВ

3.1. В соответствии с Уставом колледжа Организация колледжа самостоятельно определяет свою структуру.

3.2. Для более полного выражения, реализации и защиты интересов членов Организации, представляющих различные профессиональные группы, в структуре Общественной организации сотрудников колледжа могут создаваться группы.

3.3. В Организации колледжа реализуется единый порядок приема в Организацию и выхода из Организации:

3.3.1. Прием в Организацию осуществляется по личному заявлению, поданному в общественную организацию сотрудников колледжа. Дата приема в Организацию исчисляется со дня подачи заявления.

Одновременно с заявлением о вступлении в Организацию вступающий подает заявление работодателю (директору колледжа) о безналичной уплате членского взноса.

3.3.2. Член Организации не может одновременно состоять в других Организациях по основному месту работы.

3.3.3. Член Организации вправе выйти из Организации, подав письменное заявление в общественную организацию сотрудников колледжа.

Заявление регистрируется в Организации в день его подачи, и дата подачи заявления считается датой прекращения членства в Организации.

Выбывающий из Организации подает письменное заявление работодателю (директору колледжа) о прекращении взимания с него членского взноса.

3.4. Сбор вступительных и членских взносов осуществляется как в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях, определенных в соответствии со статьей 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», коллективным договором, так и по ведомости установленного образца.

3.5. Отчеты и выборы общественной организации сотрудников колледжа проводятся в следующие сроки:

- ревизионной комиссии - один раз в год;
- председателя общественной организации сотрудников - один раз в 3 года;
- состав общественной организации сотрудников - один раз в год.

3.8. Выборы состава, ревизионной комиссии, председателя общественной организации сотрудников колледжа проводятся в единые сроки.

4. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ СОТРУДНИКОВ

4.1. Руководящими органами общественной организации сотрудников колледжа являются: собрание, общественной организации сотрудников колледжа (далее - общественная организация), председатель общественной организации колледжа.

4.2. Контрольно-ревизионным органом общественной организации колледжа является ревизионная комиссия общественной организации колледжа (далее - ревизионная комиссия).

4.3. Высшим руководящим органом общественной организации колледжа является собрание, которое созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в 4 месяца.

Собрание:

4.3.1. Утверждает Положение об общественной организации сотрудников колледжа, вносит в него изменения и дополнения.

4.3.2. Вырабатывает приоритетные направления деятельности и определяет задачи общественной организации колледжа на предстоящий период, вытекающие из целей и задач Организации, решений выборных органов.

4.3.3. Принимает решения о выдвижении коллективных требований, проведении или участии в коллективных акциях Организации по защите

социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов Организации.

4.3.4. Принимает решение об организации коллективных действий в случае возникновения коллективного трудового спора.

4.3.5. Избирает председателя общественной организации колледжа.

4.3.6. Утверждает количественный и избирает персональный состав общественной организации и ревизионной комиссии общественной организации колледжа.

4.3.7. Заслушивает отчет и дает оценку деятельности Организации.

4.3.8. Заслушивает и утверждает отчет ревизионной комиссии.

4.3.9. Принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации общественной организации.

4.3.10. Решает иные вопросы, вытекающие из целей и задач Организации, в пределах своих полномочий.

4.4. Дата созыва и повестка дня собрания сообщаются членам Организации не позднее чем за 15 дней до начала работы собрания.

4.5. Собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Организации, состоящих на учете.

4.6. Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются собранием. Решение собрания принимается в форме протокола. Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Организации, принимающих участие в голосовании. Работа собрания протоколируется.

4.10. Основанием для проведения досрочных выборов, досрочного прекращения полномочий состава, председателя общественной организации сотрудников колледжа может стать нарушение действующего Положения.

Организационный комитет:

4.11.1. Осуществляет руководство и текущую деятельность общественной организации.

4.11.2. Созывает собрание.

4.11.3. Представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Организации в отношениях с работодателем (администрацией колледжа), а также при необходимости в органах местного самоуправления.

4.11.4. Принимает решение о вступлении в коллективные переговоры с работодателем по заключению коллективного договора.

4.11.5. Является полномочным органом при ведении коллективных переговоров с работодателем (администрацией) и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора.

4.11.6. Организует сбор предложений членов общественной организации по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до членов Организации, организует его обсуждение.

4.11.7. На равноправной основе с администрацией колледжа образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости -

примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров.

4.11.8. Иницирует проведение общего собрания трудового коллектива колледжа для принятия коллективного договора, подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением.

4.11.9. Осуществляет контроль за соблюдением в колледже трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства РФ о занятости, социальном обеспечении, об охране труда и здоровья работников.

4.11.10. Согласовывает принимаемые работодателем локальные правовые акты учреждения, касающиеся трудовых и социально-экономических прав работников.

4.11.11.

4.11.12. Осуществляет общественный контроль за соблюдением работодателем норм и правил охраны труда в колледже.

4.11.13. Обеспечивает контроль за расходованием средств на санаторно-курортное лечение и отдых.

4.11.14. Заслушивает информацию работодателя о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда и техники безопасности.

4.11.15. Проводит по взаимной договоренности с работодателем совместные заседания для обсуждения актуальных проблем жизни трудового коллектива и координации общих усилий по их разрешению.

4.11.16. Распоряжается финансовыми средствами общественной организации колледжа.

4.11.17. Организует прием в Организацию новых членов, ведет учет членов общественной организации.

4.11.18. Утверждает организационную структуру общественной организации, формирует из своего состава постоянные комиссии и определяет их полномочия.

4.11.19. По предложению председателя общественной организации избирает заместителя (заместителей) председателя общественной организации колледжа, если они не избраны на собрании.

4.11.20. При необходимости рассматривает акты и принимает решения по результатам работы ревизионной комиссии.

4.13. Руководство деятельностью общественной организации осуществляет председатель общественной организации колледжа.

Председатель общественной организации избирается на срок один раз в 3 года.

Председатель общественной организации:

4.13.1. Осуществляет без доверенности действия от имени общественной организации колледжа и представляет интересы членов общественной

организации по вопросам, связанным с уставной деятельностью, перед работодателем.

4.13.2. Организует текущую деятельность общественной организации.

4.13.3. Председательствует на собрании.

4.13.5. Созывает заседания и организует работу общественной организации, подписывает протоколы общественной организации.

4.13.6. Организует финансовую работу, работу по приему новых членов в общественную организацию, поступление средств.

4.13.7. Вносит на рассмотрение общественной организации предложения по кандидатуре заместителя (заместителей) председателя общественной организации, если они не избраны на собрании.

4.13.8. Организует делопроизводство и хранение документов общественной организации.

4.14. Председатель общественной организации колледжа несет ответственность за деятельность общественной организации.

5. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ СОТРУДНИКОВ

5.1. Ревизионная комиссия общественной организации колледжа является самостоятельным органом, избираемым на собрании одновременно с составом и на тот же срок полномочий.

5.2. В своей деятельности ревизионная комиссия подотчетна собранию.

5.3. Ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельности общественной организации не реже 1 раза в год.

VII. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ СОТРУДНИКОВ

7.1. Решение о реорганизации и ликвидации общественной организации колледжа принимается собранием.

7.2. Реорганизация или ликвидация общественной организации может осуществляться как по инициативе собрания общественной организации. Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов общественной организации, принимавших участие в голосовании.

VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Общественная организация обеспечивает учет и сохранность своих документов, а также передачу документов на архивное хранение при реорганизации или ликвидации организации.

РАЗРАБОТАЛ

Председатель общественной
организации сотрудников



Ц.Г. Нимаева «_____» _____ 201_г